

**CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO**  
**ANNO ACCADEMICO 2012/2013**  
**Integrazione fondo di Istituto**

L'anno 2013, il mese di aprile, il giorno ventiquattro, presso il Conservatorio Statale di Musica "Umberto Giordano" di Foggia – Sede di Foggia, in sede di contrattazione a livello di singola istituzione accademica,

- Visto il CCNL del 16/02/2005, in particolare gli artt. 6 e 7;
- Visto il CCNI del 22/06/2005;
- Visto il CCNL del 21/06/2010 in particolare l'art. 3;
- Visto il CCNL del 04/08/2010;
- Visto il D.lgs. n. 150/2009;
- Vista la Circolare della Presidenza del Consiglio dei ministri n. 7 del 13 maggio 2010;
- Visto il Contratto collettivo nazionale integrativo del 12 luglio 2011;
- Visto il protocollo di intesa tra il MIUR e le OOSS del 12 marzo 2013;

tra la delegazione di parte pubblica composta dal Presidente per le materie di cui ai punti g), h), i) ed m) di cui al comma 2 dell'art. 6 del C.C.N.L. del 16 febbraio 2005 e comma 2 dell'art. 3 del CCNL del 21 giugno 2010 e dal Direttore M<sup>o</sup> Francesco Di Lernia per le altre materie di cui allo stesso comma 2, la RSU rappresentata dal Prof. Gabriele Buschi e dal Sig. Rinaldo Stefania, le OO.SS, nella persona del Sig. Pasquale Grimaldi, delegato C.I.S.L.

Si dà atto che la segreteria provinciale S.N.A.L.S. è stata regolarmente invitata a tutti gli incontri; Si dà atto, altresì, che i delegati U.I.L. e C.G.I.L., regolarmente invitati, sono assenti.

**viene stipulato il presente contratto integrativo d'istituto a parziale integrazione e modifica di quello stipulato in data 20 febbraio 2013 con la formulazione del nuovo articolo 13**

**Art. 13**

**Costituzione e ripartizione del fondo**

1. Il fondo è costituito, per l'anno accademico 2012/2013, dall'importo di € **233.780,00**, così come reintegrato dall'art. 4 del C.C.N.L. del 04/08/2010 della quota che lo stesso articolo aveva destinato alla corresponsione della "una tantum". L'importo è nella disponibilità del Ministero Economia e Finanza e viene ripartito attraverso il sistema STP. A quest'importo deve aggiungersi la parte di economia 2012 riassegnata, pari a € **85.338,11**. **L'importo complessivo è pari a € 319.118,11** e rispetta il limite di spesa di cui alla L. 122/2010 e alla circolare MEF n. 12 del 15 aprile 2011.
2. In via preliminare, visto il comma 3 dell'art. 4 del CCNL del 04/08/2010, visto il protocollo di intesa stipulato in data 12 marzo 2013 presso il MIUR tra le Organizzazioni Sindacali di comparto e l'Amministrazione, si recepiscono nel presente accordo i principi del protocollo stesso. A tal fine, in coerenza con quanto prescritto dal citato articolo del contratto del biennio 2008/09, verranno corrisposti a tutto il personale gli importi di cui alla successiva tabella C rilevandosi in particolare la necessità di premiare in maniera omogenea e diffusa il maggior impegno cui tutti sono coinvolti per corrispondere all'innovazione in essere nel sistema AFAM che prevede l'attivazione di nuovi ordinamenti didattici, la rielaborazione dell'offerta formativa e un carico di lavoro sempre più pressante sia sul piano strettamente didattico che su quello gestionale amministrativo senza che ci sia stata al contempo alcuna revisione delle dotazioni organiche.

3. In particolare si individua per tutto il personale non docente la necessità di premiare la disponibilità già in atto a coadiuvare e offrire assistenza al personale docente che opera nell'istituto superando le logiche di "reparto assegnato", di "mansionario di competenza" e di "responsabilità organizzativa e amministrativa", interpretando così la "normale diligenza" al di là della declinazione meramente prescrittivo-impiegatizia del lavoro. Per il personale docente la premialità è indirizzata al riconoscimento di tutte quelle attività di tutoraggio poste in essere, al di là della stretta prestazione didattica, per indirizzare gli studenti nei nuovi piani di studio con particolare attenzione anche agli sbocchi professionali.

TAB C

- Area A: € 304,00
- Area B: € 340,00
- Area C: € 365,00
- Docenti ed EP: € 481,00

Per i fini di cui ai precedenti commi si stanziava in prima assegnazione la somma di € 88.000,00.

La quota di € 231.118,11 viene destinata al finanziamento delle attività programmate.

Per assicurare una equilibrata ripartizione delle risorse si conviene che la quota da assegnare al personale docente sia non superiore al 70% dell'importo del fondo d'istituto di cui al comma 1 e che la quota da assegnare al personale tecnico ed amministrativo sia non inferiore al 30% dello stesso.

Si conviene, altresì, che l'eventuale economia sia ulteriormente destinata al conseguimento degli obiettivi di cui al comma 3 attraverso una ripartizione con criterio di proporzionalità in base alla disponibilità finanziaria.

Letto, confermato e sottoscritto.

Foggia, 24 aprile 2013.

Il Direttore

\_\_\_\_\_

Il Presidente

\_\_\_\_\_

Per la RSU:

Sig. Rinaldo Stefania

\_\_\_\_\_

Prof. Gabriele Buschi

\_\_\_\_\_

Sig. Marcello Strizzi

\_\_\_\_\_

OO.SS.

CISL Sig. Pasquale Grimaldi

\_\_\_\_\_

Nota a verbale:

Sono state evidenziate alcune discordanze tra le bozze di proposte di attività aggiuntive relativamente al personale assistente. Si conviene, alla luce dell'incremento delle risorse finanziarie, di non procedere alla decurtazione degli incarichi già assegnati, ma di procedere a nuove assegnazioni al personale della sezione staccata.

Le stesse vengono concordate.

Il Direttore

---

Il Presidente

---

Per la RSU:

Sig. Rinaldo Stefania

---

Prof. Gabriele Buschi

---

Sig. Marcello Strizzi

---

OO.SS.

CISL Sig. Pasquale Grimaldi

---